



BAR JORD TIL BORD

Invitation til Mejeriindustriens Arbejdsmiljøkonference 2011



Fyrtårnet viser
atter vejen til en
arbejdsmiljøkon-
ference, med
mejerierne i
centrum

MEJERIINDUSTRIENS ARBEJDSMILJØUDVALG

AXELBORG, AXELTORV 3, 1. • POSTBOKS 367 • 1504 KØBENHAVN V
TLF. 33 36 40 00 • FAX 33 39 41 41

EMAIL: BARJORDTILBORD@MEJERIERNE.DK • WWW.BARJORDTILBORD.DK

Program for Mejeriindustriens Arbejds miljøkonference 2011

Samarbejde og trivsel – vejen til en bedre arbejdsplads

Onsdag den 23. november 2011 kl. 08.30 – 16.30

på

Hotel Legoland

Aastvej 10

7190 Billund

Formål

Formålet med konferencen er at sætte fokus på:

- Rollemodellens betydning for samarbejdet og arbejdsmiljøet i mejeriindustrien
- Relationernes betydning mellem mennesker i forhold til trivsel, forandring og ansvar
- Ledelsesmæssige udfordringer omkring samarbejde, trivsel, kommunikation

Deltagere

Direktører, mejerichefer, ledelse, arbejdsmiljøorganisationer, arbejdsmiljøudvalg, arbejdsmiljørepræsentanter og tillidsrepræsentanter i mejeriindustrien.

Praktiske oplysninger

Konferencens form vil være oplæg med efterfølgende debat og plenumdrøftelser samt workshop, hvor der vil blive sat fokus på en række nøgletemaer, som reflekterer konferencedeltagernes hverdag.

Konferencegebyr på 750 kr. pr. person, der dækker forplejning, opkræves i forbindelse med tilmelding. Øvrige omkostninger afholder MIA.

Program:

- Kl. 08.30 Ankomst – kaffe og rundstykker
- Kl. 09.00 **Velkomst v/ formand Vagn Henriksen, Fagligt Fælles Forbund**
- Kl. 09.15 **Facts om status for arbejdsmiljøet i mejeriindustrien (statistikker, projekter i løbet af året, seneste nyt om implementering af ny lovgivning etc.) v/ sekretær for MIA, chefkonsulent Torben Rentzius Jans, Mejeribrugets Arbejdsgiverforening**
- Kl. 09.30 **Dagens tema: Rollemodellens betydning for samarbejdet og arbejdsmiljøet i mejeriindustrien**
Partner, Torben Nørby. People & Performance
giver sit bud på rollemodellens betydning, og hvad der skal til ledelsesmæssigt, for at flytte holdninger og adfærd overalt i organisationen.
- Kl. 10.00 **Fælles refleksion v/ facilitator Jan D. Johannesen, Arla Foods**
Synlig ledelse skaber vinderkultur
Mejerichef Jonna Mortensen, Bislev Mejeri
fortæller om sine erfaringer med, som leder, at gå foran og, som rollemodel, at opnå synlig succes med at flytte holdninger og adfærd på mejeriet til gavn for arbejdsmiljøet
- Kl. 10.30 **Fælles refleksion**
- Kl. 10.30 **Pause og dialog**
- Kl. 11.00 **BBS-adfærdsbaseret sikkerhed**
Vice President Niels Lange Jørgensen, Arla Foods og fællestillidsrepræsentant og næstformand i Arlas Samarbejdsråd Ib Østenkjær
Gul Ost Mejerierne vandt Arbejdsmiljøprisen 2010, ved at skabe en fælles forståelse for, samt holdning og adfærd til, et sikkert og sundt arbejdsmiljø og ved en omfattende forandring af sikkerhedskulturen, integration af arbejdsmiljøet i den øvrige drift samt en systematisk og eksemplarisk erfaringsudveksling mellem mejerierne.
Hvordan greb man BBS-adfærdsbaseret sikkerhed an, og hvad har arbejdsmiljøprisen betydet for det videre arbejde.
- Kl. 11.30 **Fælles refleksion**
Social kapital bidrager til mindre sygefravær
Produktionschef Kim Kristensen og fællestillidsrepræsentant Carsten Hjorth, Esbjerg Mejeri
Effekt og erfaringer med udvikling af sygefraværspolitik baseret på kommunikation, tillid, retfærdighed og samarbejde; forudsætningen for udvikling af social kapital.
- Kl. 12.00 **Fælles refleksion**
- Kl. 12.00 **Frokost**
- Kl. 13.00 **Workshop med fokus på nøgletemaer som ansvarlighed, trivsel, samarbejde og forandring.**
Dacapo Teatret v/ konsulent Claus Have samt skuespillere
- Kl. 15.00 **Pause**
- Kl. 15.30 **Hvilke forudsætninger skal der til, for at man som leder kan skabe samarbejde, trivsel og kommunikation, samt have overskud til de udfordringer der opstår undervejs?**
B.S. Christiansen – en af NATO's bedst uddannede elitesoldater og samtidig en af Danmarks mest efterspurgte foredragsholdere og teaminstruktører.
B.S. vil give deltagerne inspiration og værktøjer til at komme videre i en proces, som altid er under udvikling.
- Kl. 16.30 **Fælles refleksion**
- Kl. 16.30 **Afslutning**
v/ Jan D. Johannesen
- Kl. 16.45 **Frugt og kaffe to go**

Workshop:

Skuespillerne fremstiller 2 teaterscenarier, som reflekterer deltagernes hverdag. Situationerne bliver til i et improviseret samspil mellem skuespillere, konsulent og konferencedeltagere, hvor det ikke blot er skuespillerne, der improviserer, men alle involverede. Der skabes en dynamisk ramme, der tillader improvisationen/fornyetelse/förändringen at folde sig ud og blive til noget, som er reflekteret og bevidst for den enkelte. Alle mennesker improviserer hver dag – i mange forskellige situationer – det er blot sjældent, at man har en reflekteret bevidsthed omkring, hvad der skete i interaktionen og hvad ens egen rolle var. I den interaktive proces åbnes perspektiverne, og samtidig fastholdes fokus på deltagernes konkrete hverdag og udfordringer. Deltagerne involveres i dialog, refleksion og videre handling på scenen.

Konferencen er tilrettelagt af:

Frank Lindenberg, Betina Goul, Jan Germandsen, Erling Schröder, Anne-Sofi Christiansen og Torben Rentzius Jans

Facilitator: Jan D. Johannesen, Arla Foods

Tilmelding senest den 11. november 2011 til sekretariatet, enten on-line www.BARJORDTILBORD.DK, pr. mail til Merethe Pristed: mp@mejerierne.dk eller fax 33 39 41 41.

Opgiv deltagernavne og virksomhed ved tilmeldingen.

Aktiviteten sker som led i projekt: Planlægning af branchearbejdsmiljøkonferencen 2011, der støttes af midler fra BAR Jord til Bord.

Arrangeret af

Mejeriindustriens Arbejdsmiljøudvalg, MIA:

Vagn Henriksen, Anne-Sofi Christiansen, Betina Goul, Finn Jeppesen Kemp, Frank Lindenberg, Lars Gram, Lars Kaae, Poul Erik Faarkrog, Jette S. Andersen, Stig Pedersen, Kasper Palm, Torben Rentzius Jans.

MIA's vision:

- Alle beskæftigede i mejeriindustrien har sunde og sikre arbejdsvilkår

MIA's mission:

- Fremme sunde og sikre arbejdsvilkår for alle beskæftigede i mejeriindustrien

MIA-strategisk og politisk niveau:

- Bidrage til et godt fundament, for at sikre et godt arbejdsmiljø
- Engagere mejeriindustriens beslutningstagere
- Bidrage til at fremme arbejdsmiljøet i de lokale arbejdsmiljøorganisationer
- Sikre egnet og effektiv kommunikation og videndeling
- Gennemføre årlig evaluering af arbejdsmiljøet

Rollemodellens betydning for samarbejdet og arbejdsmiljøet i mejeriindustrien

Egne notater:

Synlig ledelse skaber vinderkultur

Egne notater:

BBS-adfærdsbaseret sikkerhed

Egne notater:

Social kapital bidrager til mindre sygefravær

Egne notater:

Workshop

Egne notater:

Hvilke forudsætninger skal der til, for at man som leder, kan skabe samarbejde, trivsel og kommunikation samt have overskud til de udfordringer der opstår undervejs?

Egne notater: